

Zielgruppe:

Der Ausbildungsgang richtet sich an Betriebsräte, die betriebliche Veränderungsprozesse begleiten und mitgestalten und Berater(innen) mit der Zielgruppe Betriebsräte. Die Weiterbildungsreihe richtet sich zudem an Verantwortliche aus dem Personalmanagement oder der betrieblichen Arbeitsgestaltung.

» Meine größte Erfahrung – für die Praxis leicht, gut und sofort umsetzbar – persönlich sehr gewinnbringend.«

Anja Mohn (Bosch Rexroth)

Seminarleitung und Trainer:

Günther Thoma, (step pro, Darmstadt)
Karl-Heinz Hageni (IG Metall, Frankfurt)
Thomas Habenicht (BiZ Lohr - Bad Orb)

Mit step pro (www.step-pro.de) haben wir für dieses Ausbildungsprogramm einen Partner gefunden, der seit fast 20 Jahren in zahlreichen Veränderungsprozessen als Prozessbegleiter, Managementberater und Experte für Organisationsentwicklung tätig ist und diese Erfahrungen kontinuierlich in eigenen Programmen als auch in akademischen Ausbildungsprogrammen an Hochschulen weiter gibt. Wir können somit in unserem Training sehr gut die unterschiedlichen Perspektiven eines Veränderungsprozesses vom Betriebsrat, über interne Personalentwickler, Unternehmensberater bis hin zum Management abbilden und damit einen guten Rahmen für einen fundierten und praxisorientierten Lernprozess schaffen.

» Spannend und Neu! Es wurden Werkzeuge entwickelt, um Veränderungen in Prozessabläufen und Organisationsstrukturen aus unterschiedlichen Perspektiven zu betrachten und verschiedene Lösungsansätze zu diskutieren und zu realisieren.«

Pietro Coladangelo (Schunk-Group)

Teilnahmebedingungen

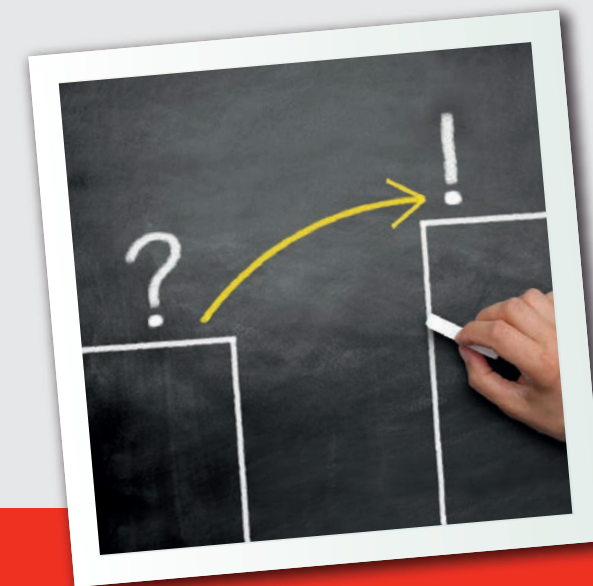
Die Teilnahme an den Seminaren erfolgt nach § 37.6 BetrVG und § 96.4 SGB IX und erfordert einen entsprechenden Beschluss des Betriebsratsgremiums oder der SBV. Die Anmeldung erfolgt über die Geschäftsstellen der IG Metall.

...» Der Ausbildungsgang besteht aus vier Modulen, die nur als Ganzes gebucht werden können

Kosten

Seminarkosten (steuerfrei)	
Modul M 1 und Modul M 3 jeweils	1.200,00 €
Modul M 2 und Modul M 4 jeweils	840,00 €
+ Übernachtungskosten/pro Tag zzgl. Mwst.:	80,00 €
+ Verpflegungskosten/pro Tag zzgl. Mwst.:	50,00 €

Die Mehrwertsteuer ergibt sich aus: Übernachtung plus 7%, Verpflegung plus 19%.
Vorbehaltlich: Irrtum, Preis- oder Mehrwertsteuererhöhung.

**Weitere Informationen:****Andrea Mielke, Veranstaltungsorganisation**

Telefon: 09352/506 – 168, E-Mail: Andrea.Mielke@igmetall.de

Thomas Habenicht, Pädagogischer Mitarbeiter

Telefon: 09352/506 – 150, E-Mail: Thomas.Habenicht@igmetall.de

**IG Metall Bildungszentrum Lohr – Bad Orb**

Willi-Bleicher-Straße 1
97816 Lohr am Main
Telefon: 09352/506 – 0
Telefax: 09352/506 – 157
E-Mail: lohr@igmetall.de

Würzburger Straße 51
63619 Bad Orb
Telefon: 060 52/89 – 0
Telefax: 060 52/89 – 101
E-Mail: bad-orb@igmetall.de

...» www.bildung-beratung.igm.de



Stand: 10/2016

Innovationen für die Betriebsratsarbeit:

**Methoden und Instrumente
zur Mitgestaltung betrieblicher
Veränderungsprozesse**

Ausbildungsgang 2017



Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

Industrielle Arbeit und Dienstleistung unterliegen permanenten Veränderungen. Ein professioneller, beteiligtenorientierter und nachhaltiger Umgang mit Veränderung und Organisationsentwicklung ist eine Schlüsselkompetenz für Arbeitgeber als auch Interessenvertretung. Für Betriebsräte stellt sich die Frage, wie eine angemessene Mitgestaltung und Begleitung bei grundlegenden Umstrukturierungen, Industrie 4.0 Projekten, Neuausrichtungen und kontinuierlichen Optimierungsprogrammen aussehen kann. Aber auch: wie Betriebsräte und andere betriebliche Akteure Entwicklungen und Innovationen anstoßen können.

In dieser Weiterbildungsreihe trainieren wir Prinzipien, Methoden und Instrumente für die Interessenvertretungsarbeit in Verbindung mit persönlichen Arbeits- und Aktionsmöglichkeiten des einzelnen Betriebsrates. Auf dieser Basis werden eigene Erfahrungen eingebracht und weiterentwickelt, für eine Zukunft die „besser statt billiger“ ist.

Zentrale Fragen sind:

- Wie können betriebliche Veränderungsprojekte professionell und beteiligtenorientiert gestaltet und geführt werden?
- Wie lassen sich komplexe organisationale Problemstellungen analysieren und einer Lösung zuführen?
- Wie kann ich auf unterschiedlichen Ebenen wirksam Einfluss nehmen?
- Wie gehe ich mit Widerständen und Machtkonstellationen um?
- Welche individuellen Voraussetzungen sind von Bedeutung?
- Wie können wir als Betriebsrat auch bei unterschiedlichen Interessenlagen der betrieblichen Akteure kooperativ Veränderungen voranbringen?

Der Ausbildungsgang wird in Kooperation mit **step pro GbR**, Gesellschaft für Veränderungsmanagement und Organisationsentwicklung aus Darmstadt durchgeführt.

Gerd Hof
Leitung IG Metall Bildungs-
zentrum Loehr - Bad Orb

Günther Thoma
step pro GbR

Methoden und Instrumente zur Mitgestaltung betrieblicher Veränderungsprozesse

Der Ausbildungsgang besteht aus 4 Modulen (insgesamt 15 Tage):

M 1 (5 Tage) 26.03. – 31.03.2017 Seminarnummer: LX31317
Gesamtüberblick und Basiskonzepte zu Management, Digitalisierung und Vernetzung, Organisationsentwicklung und Veränderungsgestaltung aus systemischer Sicht. Strukturelle und rechtliche Aspekte der Einbindung des Betriebsrates; Arbeitgeberstrategien und Kräftespiel zwischen Betriebsrat und Unternehmensführung; Systemanalyse im (eigenen) betrieblichen Kontext; aktuelle persönliche Situation und strategische Ausrichtung in der Rolle des Betriebsrat.

M 2 (2,5 Tage) 25.06. – 28.06.2017 Seminarnummer: LX02617
Persönliche Voraussetzungen für Veränderungsarbeit; Werkzeuge für systemische Gesprächsführung.

» Die Weiterbildung hat mir einen neuen bisher unbekanntem Blick auf Veränderungsprozesse eröffnet.«
Samuel Pitters (Voestalpine)

M 3 (5 Tage) 24.09. – 29.09.2017 Seminarnummer: LX23917
Prozess- und Workshoparbeit (Umgang mit Widerstand, Macht und Dynamik) in Gruppen und Teams; Interventionen und Architekturen in komplexen Veränderungsprojekten.

» Die Komplexität in Veränderungsprozessen kann ich nun besser erfassen, besser begegnen und begleiten: es wird der Blick aus allen notwendigen Perspektiven geschärft.« Dagmar Buggle (ZF Friedrichshafen)

M 4 (2,5 Tage) 12.11. – 15.11.2017 Seminarnummer: LX14617
Change Management 2.0, Vertiefungen und Unterstützung des Transfers in die persönliche Praxis.

→ Die Weiterbildungsreihe schließt ab mit einem gemeinsamen Zertifikat von step pro GbR, seinem wissenschaftlichen Beirat und dem IG Metall Bildungszentrum Loehr – Bad Orb.

→ Nur zusammenhängend zu buchen!

Themen der Weiterbildungsreihe sind (u. a.):

- Prinzipien u. Grenzen des klassischen Managements
- Erweiterung klassischer Ansätze der Organisationsgestaltung um Prinzipien des systemischen Arbeitens
- Strategische, strukturelle und kulturelle Aspekte einer Organisationsentwicklung und Veränderungsarbeit
- Das Rollenspiel zwischen Geschäftsführung, Führungskräfte, Personalentwicklung, externe Berater und Betriebsrat in betrieblichen Veränderungsprozessen
- Arbeit an den eigenen Herausforderungen der Teilnehmenden sowie Erprobung der Methoden und Instrumente im eigenen Kontext
- Persönliches Feedback und Coaching für die persönliche Weiterentwicklung und Stärkung der aktuellen Rolle.

Es ist uns wichtig, fundierte Grundlagen zur Bewältigung und Begleitung von Veränderungen und der Förderung von Innovationen zu vermitteln.

Dabei greifen wir auf erprobtes Know-how zurück, bringen es in Verbindung mit den mitgebrachten Erfahrungen und Voraussetzungen der Teilnehmenden und nutzen diese zur Weiterentwicklung der persönlichen Handlungsfähigkeit.

Die individuellen betrieblichen Herausforderungen, Hintergründe und Notwendigkeiten werden aufgegriffen. Gelernte Methoden und Instrumente können am eigenen Kontext erprobt werden. Der Ausbildungsgang gewährleistet dabei ein hohes Maß an Reflektion und trägt zur Stärkung der Person und aktiven Rolle im Alltag bei, sodass zum Abschluss jeder Teilnehmende einschätzen kann, wie es gelungen ist, ein persönliches Anliegen in sein Umfeld eingebracht zu haben.

» Die Weiterbildung kann ich nur empfehlen, sie hat mir sowohl für die Betriebsratsarbeit als auch persönlich viel gebracht.«
Evelyn Kielmann (Siemens)

Eine Kooperation von:

