

# Betriebliches Gesundheitsmanagement

Unter dem Etikett »Betriebliches Gesundheitsmanagement« (BGM) führen Betriebe eine Reihe von Einzelmaßnahmen durch. Besonderer Beliebtheit erfreut sich immer noch das Krankenrückkehrgespräch, das zur Senkung von Fehlzeiten beitragen soll, obwohl es keinen wissenschaftlichen Nachweis dafür gibt.

Als neuen Baustein haben viele Betriebe das »Betriebliche Eingliederungsmanagement« (BEM) nach § 84 SGB IX eingeführt, das in einigen Fällen an die Philosophie der sanktionsorientierten Krankenrückkehrgespräche anknüpft oder diese unter einem neuen Label fortführt. Ergänzt werden diese Maßnahmen vielerorts durch Gesundheitstage, Kurse zur Gesundheitsförderung und einen Gesundheits-Check-up.

Selten knüpfen diese verschiedenen Bausteine an das Arbeitsschutzgesetz und die darin geforderte (psychische) Gefährdungsbeurteilung und deren Analysen an.

Gesundheitsmanagement richtet dagegen einen umfassenden Blick auf arbeitsbedingte Gesundheitsgefährdungen, verknüpft diese mit dem Betriebsklima sowie der Arbeitszufriedenheit und fördert gesundheitsgerechtes Führungs- und Mitarbeiterverhalten.

Ziel des Seminars ist, einen Überblick zu vermitteln, wie Arbeitsschutzgesetz, betriebliches Eingliederungsmanagement und betriebliche Gesundheitsförderung unter dem Dach des betrieblichen Gesundheitsmanagements integriert werden kann.

## Themen im Seminar (Typ 607)

- ▶ Wiedererstarben der Krankenrückkehrgespräche und ihre Kontrollideologie
- ▶ betriebliches Eingliederungsmanagement im Kontext des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM)
- ▶ Arbeitsschutzgesetz und Gefährdungsbeurteilung (psychischer Belastungen) als Fundament gezielter Maßnahmen des BGM
- ▶ konzeptionelles Grundverständnis des BGM
- ▶ Aufgaben der Unfall- und Krankenkassen sowie der Rentenversicherungsträger im Rahmen des BGM und deren Angebotspaletten
- ▶ Themen, die innerhalb einer Betriebsvereinbarung zum BGM zu regeln sind
- ▶ Praxisbeispiele, Kosten-Nutzen-Analysen sowie Sinn und Zweck von Controlling im BGM
- ▶ mitbestimmungsrechtliche Möglichkeiten des Betriebsrats nach § 87.1 BetrVG

## Freistellung

§ 37.6 BetrVG  
§ 179.4 SGB IX

## Seminarpreis

Kategorie C (1.399,20 €)

## Zielgruppe

BR, die zuständig und verantwortlich sind für Arbeits- und Gesundheitsschutz

## Voraussetzungen

Betriebsräte- und Arbeitsschutzgrundlagenseminar

## Maximale Teilnehmerzahl 16

## Seminarleitung

Klaus Gaalken

## Weitere Informationen

09352 506-163  
angela.widmann@igmetall.de

## Termin (Dauer 3 Tage)

29.09. – 02.10.2019 OX24019 Bad Orb

Jetzt online Seminar buchen

