

Personalmanagement verstehen – Personalentwicklung mitgestalten

Personalmanagement – verstehen, was die »andere Seite so vorhat und wie sie agiert«.

Am Anfang des Seminars stehen die Funktion und die Ziele des Personalmanagements sowie die Erarbeitung eigener arbeitnehmerorientierter Kriterien, um Personalentwicklung mitzugestalten. Auf der Basis der eigenen betrieblichen Erfahrungen bei z. B. Stellenbesetzung, Personalabbau und Weiterbildung – setzen wir an den Mitwirkungsrechten des BetrVG nach § 92 ff insbesondere §§ 96–98 an – und uns mit den Anwendungs-zusammenhängen und Wirkungsweisen von Instrumenten und Konzepten der Personalentwicklung auseinander. Wir entwickeln dabei Perspektiven für persönliche Handlungsoptionen. Dabei werden individuelle und kollektive Zielsetzungen betrieblicher Personalentwicklungsstrategien (z. B. familien- und altersgerecht) sowie gewerkschaftliche Unterstützungsangebote und Qualifizierungsinitiativen einbezogen.

Themen im Seminar (Typ 710)

- ▶ Zusammenhänge zwischen Unternehmensführung und Personalmanagement
- ▶ Chancen eines systematischen Personalmanagements
- ▶ Instrumente der Personalentwicklung
- ▶ Anforderungen und Kriterien an eine arbeitnehmerorientierte Personalpolitik
- ▶ rechtliche, inhaltliche und politische Handlungsorientierungen aus dem BetrVG, insbesondere die §§ 92, 92a, 96–98 ff, 106 ff.
- ▶ Entwicklung eigener Strategien und betriebliche Vereinbarungen

Termin (Dauer 5 Tage)

03.02.–08.02.2019 LH00619 Lohr

Freistellung

§ 37.6 BetrVG
§ 179.4 SGB IX

Seminarpreis

Kategorie G (2.032,00 €)

Zielgruppe

BR, SBV und deren
Stellvertreter(innen)

Maximale Teilnehmerzahl 18

Seminarleitung

Karl-Heinz Hageni, Jürgen Lussi,
Dr. Michael Schmidt

Weitere Informationen

069 66 93-2508
bildung@igmetall.de

MODUL I DER
WEITERBILDUNGS-
REIHE PERSONAL-
ENTWICKLUNG.

Jetzt online Seminar buchen

