



Personalplanung 4.0 – Einfluss auf die Personalbemessung nehmen

Freistellung

§ 37.6 BetrVG
§ 179.4 SGB IX

Seminarpreis

Kategorie G (2.032,00 €)

Zielgruppe

BR, SBV und deren
Stellvertreter(innen)

Maximale Teilnehmerzahl 18

Seminarleitung

Irmgard Seefried,
Karl-Heinz Hageni, Jürgen Lussi

Weitere Informationen

069 66 93-2508
bildung@igmetall.de

MODUL 2 DER
WEITERBILDUNGS-
REIHE PERSONAL-
ENTWICKLUNG.

Innerhalb der Personalplanung nehmen die Bedarfsplanung, Beschaffung, Einsatz und Entwicklung im Unternehmen eine besondere Rolle ein mit der Frage: Wie viel Beschäftigte mit welcher Qualifikation werden wann und wo benötigt? Damit wird die Personalbemessung entscheidend formuliert.

Personalplanung unterliegt den Mitwirkungsrechten des Betriebsrats. Will der Betriebsrat auf die Personalstrategie Einfluss nehmen, muss er mit den Verfahren und Methoden der personalpolitischen Praxis vertraut sein. Nur dann ist eine arbeitnehmerorientierte Personalplanung zu beeinflussen, die dem »Heuern und Feuern« aus kurzfristigen Überlegungen heraus etwas entgegengesetzt.

Ein Überblick über die Personalkosten und eine längerfristige Personalplanung sind zudem Grundlage für eine betriebliche Personalentwicklung, die die Entwicklung von Alternativen zum Personalabbau ermöglicht. Im Seminar beschäftigen wir uns mit den Kriterien einer vorausschauenden Personalplanung, lernen verschiedene Arten kennen und tauschen unsere Erfahrungen über die Anwendung und Handlungsmöglichkeiten des

Betriebsrats aus. Wir beleuchten die Hintergründe der wirtschaftlichen Kennzahlen, die die Personalbedarfsplanung beeinflussen. Deren Genese und Zusammenhänge mit unternehmerischen Entscheidungen stellen wir nachvollziehbar dar.

Themen im Seminar (Typ 710)

- ▶ Grundlagen, Aufgaben und Themenfelder der Personalplanung – Personalpolitik als Handlungsfeld des Betriebsrates
- ▶ Methoden der Personalbedarfsermittlung, -beschaffung, -entwicklung und Personalbemessung
- ▶ »Spielball« Personalkosten und -ermittlung
- ▶ Kennzahlen der Unternehmenssteuerung
- ▶ Mitwirkungsrechte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- ▶ Einführung einer qualifizierten Personalplanung
- ▶ Aktuelle Rechtsprechung
Eckpunkte für Betriebsvereinbarungen

Termine (Dauer 5 Tage)

17.02. – 22.02.2019 LH00819 Lohr

08.09. – 13.09.2019 LO03719 Lohr

Jetzt online Seminar buchen