

**Freistellung**

§ 37.6 BetrVG  
§ 179.4 SGB IX

**Seminarpreis**

Kategorie C (1.399,20€)

**Zielgruppe**

Vertrauensperson der behinderten Menschen und deren Stellvertreter(innen), Mitglieder des BR

**Voraussetzungen**

Die vorherige Teilnahme an einem Seminar »Zentrale Aufgaben der SBV« oder »BR I« wird empfohlen.

**Maximale Teilnehmerzahl** 18**Seminarleitung**

Sabine Hüther, Igor Scholz

**Weitere Informationen**

069 66 93-2508  
bildung@igmetall.de

# Die Inklusionsvereinbarung – eine neue Herausforderung

Im Rahmen der Veränderungen durch das Bundesteilhabegesetz (BTHG), das die seit 2009 in Deutschland geltende Konvention der Vereinten Nationen über die Rechte von Menschen mit Behinderungen (UN-BRK) erneut aufgreift, werden die dort in Artikel 27 formulierten Anforderungen an die Arbeitswelt gestärkt. Mit der Änderung wird die bisherige Integrationsvereinbarung um den Aspekt der möglichst barrierefreien Gestaltung von Arbeitsprozessen und Rahmenbedingungen erweitert. Die besonderen Belange der Menschen mit Behinderung sind zukünftig bereits bei der Konzeption und Umsetzung innerbetrieblicher Strukturen und Prozesse umfassend zu berücksichtigen.

Betriebsrat und Schwerbehindertenvertretung sind im Rahmen ihrer gesetzlichen Aufträge gehalten, die Umsetzung dieser Anforderungen zu fördern und ihre Durchführung zu begleiten. Inklusion und Teilhabe als wichtigste Grundprinzipien zeigen neue Perspektiven und Handlungsaufträge für die Interessenvertretungen auf.

Im Seminar werden wir unter anderem folgende Fragen beantworten:

- ▶ Welche rechtlichen Handlungsmöglichkeiten haben Betriebsrat und Schwerbehindertenvertretung zusätzlich gewonnen?
- ▶ Welcher Gestaltungsspielraum eröffnet sich ihnen?
- ▶ Welche Möglichkeiten bieten sich zur Verbesserung der Teilhabe im Betrieb?
- ▶ Welche Beschränkungen sind dabei zu beachten?

**Themen im Seminar (Typ 059)**

- ▶ die Grundsätze der UN-Behindertenrechtskonvention und ihre Bedeutung
- ▶ Möglichkeiten und Grenzen des Übereinkommens
- ▶ Beteiligungs- und Gestaltungsaufgaben des Betriebsrats und der Schwerbehindertenvertretung
- ▶ rechtliche Vorgaben, Pflichten und Handlungsmöglichkeiten
- ▶ Muster einer Inklusionsvereinbarung

**Termin (Dauer 3 Tage)**

13.10. – 16.10.2019 OH04219 Bad Orb

 Jetzt online Seminar buchen