

Konfliktmanagement für Betriebsrätinnen

Von der Streitlust zur Konfliktlösung

Mit Konflikten im Betriebsratsgremium, in der Belegschaft und im Kontakt mit dem Arbeitgeber umzugehen und sie zu managen, das gehört zur täglichen Arbeit von Betriebsräten. Die Erfahrung zeigt aber, dass sich Konfliktlösungsstrategien von Männern und Frauen wesentlich voneinander unterscheiden. Deshalb bieten wir dieses Seminar exklusiv für Frauen an.

Für die Entwicklung einer weiblichen Konfliktlösungskompetenz ist es sinnvoll, zunächst die eigenen Konfliktlösungsstrategien zu erkennen, zu analysieren und auf ihre Tauglichkeit zu überprüfen.

Mit dem Seminar bauen wir die vorhandenen Stärken der Teilnehmerinnen aus und unterstützen sie dabei, sich von hinderlichen und nicht zielführenden persönlichen Verhaltensmustern zu verabschieden. Dazu trainieren wir insbesondere dialogische Kernfähigkeiten zur Erweiterung der rhetorischen Kompetenz. Als Konfliktmanagerin wird jede Frau dabei ihren eigenen Stil entwickeln und diesen in die Arbeit des Betriebsratsgremiums professionell einbringen.

Themen im Seminar (Typ 886)

- ▶ Reflexion des eigenen Kommunikations- und Konfliktverhaltens
- ▶ Stärken und Fallen weiblicher Rhetorik in Konfliktsituationen
- ▶ Mechanismen der Konflikteskalation
- ▶ Einfluss von Machtstrukturen auf Konflikte im betrieblichen Alltag
- ▶ Rollenklärung in Konflikten und die Entwicklung von Engagement und Verantwortung für die Konfliktlösung bei den Konfliktparteien
- ▶ Stärke und Wirksamkeit weiblicher Rhetorik: Diplomatie und Einfühlungsvermögen
- ▶ Methode der dialogischen Gesprächsführung zur Lösung von Konflikten

Freistellung

§ 37.6 BetrVG
§ 179.4 SGB IX

Seminarpreis

Kategorie H (2.132,00 €)

Zielgruppe

Weibliche Betriebsratsmitglieder

Seminarleitung

Dr. Margarete Kirschner (Dialog im Unternehmen, Düsseldorf),
Ulrike Schröder

Weitere Informationen

09352 506-163
angela.widmann@igmetall.de

Termin (Dauer 5 Tage)

07.07. – 12.07.2019 LX32819 Lohr

Jetzt online Seminar buchen

