

**Freistellung**

Kostenübernahme erfolgt grundsätzlich durch den Arbeitgeber

**Seminarpreis**

Kategorie E (1.594,20 €)

**Zielgruppe**

Aktive und potenzielle Vertreter(innen) der Arbeitnehmer(innen) in Aufsichtsräten

**Voraussetzungen**

Die vorherige Teilnahme an Modul A und B wird empfohlen.

**Maximale Teilnehmerzahl** 16

**Seminarleitung**

Dietmar Hexel, Bernhard Winkler

**Weitere Informationen**

angela.widmann@igmetall.de  
09352 5 06-163  
lena.sitzius@igmetall.de  
069 66 93-23 05

**Modulreihe für Aufsichtsräte und Aufsichtsrätinnen – Modul C**

# Unternehmensführung und Arbeitnehmerinteressen

In Modul C wird das Spannungsfeld zwischen Zielen der Unternehmensführung und den davon u. U. abweichenden Interessen der Arbeitnehmer(innen) thematisiert. Als Ausgangspunkt für gute Aufsichtsratsarbeit wird hierzu der Deutsche Corporate Governance Kodex (DCGK) aufgezeigt und für die politische wie strukturierte Arbeit der Arbeitnehmerbank herangezogen. Darüber hinaus werden die konkreten Gestaltungs- und Handlungsmöglichkeiten der Arbeitnehmerbank im Aufsichtsrat beleuchtet. Die Analyse praxisrelevanter Modelle der Unternehmensstrategie und die Thematisierung von Beteiligungsmöglichkeiten der Arbeitnehmerbank bei der Strategieentwicklung schließen das Modul Unternehmensführung und Arbeitnehmerinteressen ab.

**Themen im Seminar (Typ 518)**

- ▶ Arbeitnehmerziele und Handlungsstrategien im Aufsichtsrat
- ▶ Unternehmensinteresse
- ▶ Stakeholder-/Shareholderansatz
- ▶ Zusammenarbeit des Aufsichtsrates mit den betrieblichen Mitbestimmungsträgern
- ▶ Anforderungen aus dem Deutschen Corporate Governance Kodex (DCGK)
- ▶ Wertschöpfung und Verteilung
- ▶ Strategiemodelle und Strategieanalyse
- ▶ Beteiligungsmöglichkeiten bei der Strategieentwicklung
- ▶ Mitbestimmung in der Matrixstruktur

**Termine (Dauer 3 Tage)**

24.04. – 26.04.2019 LX06719 Lohr  
25.09. – 27.09.2019 LX08919 Lohr

13.11. – 15.11.2019 LX09619 Lohr

 Jetzt online Seminar buchen