

## WEITERBILDUNGSREIHE ZUKUNFTSORIENTIERTES PERSONALMANAGEMENT



Die Weiterbildungsreihe ermöglicht Betriebs- und Aufsichtsräten sowie Schwerbehindertenvertretungen Wissen und Handlungskompetenzen für eine zukunftsorientierte Personalentwicklung zu erwerben bzw. zu aktualisieren. Dieses Wissen unterstützt bei der Planung und Umsetzung entsprechender Maßnahmen im Betrieb. Die Module können auch einzeln und beliebiger Reihenfolge gebucht werden. Mehr Infos unter anderem zu den Terminen und Referent\*innen:

[www.bildung-beratung.igm.de](http://www.bildung-beratung.igm.de)

Der Weiterbildungsgang besteht aus drei Modulen:

### Modul 1:

#### Personalmanagement verstehen – Personalentwicklung mitgestalten

- ▶ Strukturen des Personalmanagements
- ▶ Mitbestimmung
- ▶ Konzepte der Personalentwicklung
- ▶ Personalentwicklung und Führung in der Transformation

### Modul 2:

#### Strategische und Operative Personalplanung in der Transformation mitgestalten

- ▶ Kennzahlen und Handlungsfelder einer qualifizierten Personalplanung
- ▶ Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- ▶ Änderungen der Jobfamilien in der Transformation
- ▶ Konzepte der strategischen Personalplanung nutzen

### Modul 3:

#### Betriebliche Veränderungsprozesse beteiligungorientiert gestalten

- ▶ Wie erleben Beschäftigte das Thema Transformation?
- ▶ Wie kann der Betriebsrat eine unterstützende und mitgestaltende Rolle einnehmen?
- ▶ Gestaltung von Workshops, Architekturen, Designs in komplexen Veränderungsprozessen anhand von Praxisbeispielen

### Zielgruppe:

Betriebsräte, Schwerbehindertenvertreter(innen), Aufsichtsräte und Personalverantwortliche, Personalberater(innen).

### Referenten und Wissenschaftler:

Jürgen Lussi, Bildungszentrum Lohr - Bad Orb  
(Bildungsreferent)  
Karl-Heinz Hageni, Referent (Personalentwicklung M.A.)  
Prof. Dr. Michael Schmidt (Steinbeis Business Academy)

### Teilnahmebedingungen:

Die Teilnahme an den Seminaren erfolgt nach § 37.6 BetrVG und § 179.4 SGB IX und erfordert einen entsprechenden Beschluss des Betriebsratsgremiums oder der SBV. Die Anmeldung erfolgt über die Geschäftsstellen der IG Metall.

### Kosten:

Seminarkosten steuerfrei  
Zukunftsorientiertes Personalmanagement  
Modul 1 **1.325,00 €**  
Modul 2 **1.325,00 €**  
Modul 3 **1.325,00 €**

+ Übernachtungskosten/pro Tag zzgl. Mwst.: **85,00 €**  
+ Verpflegungskosten/pro Tag zzgl. Mwst.: **60,00 €**

Die Mehrwertsteuer ergibt sich aus:  
Übernachtung zzgl. gesetzl. Mwst. in Höhe von 7%.  
Verpflegung zzgl. gesetzl. Mwst. in Höhe:  
vom 01.01. - 30.06.2021: Speisen 7% / Getränke 19%  
ab 01.07.2021 für Speisen und Getränke von 19%.  
Vorbehaltlich: Irrtum, Preis- oder Mehrwertsteuererhöhung.

### Weitere Informationen:

**Angelika Browning, Veranstaltungsorganisation**  
Telefon: 06052 89-151, E-Mail: [angelika.browning@igmetall.de](mailto:angelika.browning@igmetall.de)

### Jürgen Lussi, Referent

Telefon: 09352 506-153, E-Mail: [juergen.lussi@igmetall.de](mailto:juergen.lussi@igmetall.de)



**IG Metall Bildungszentrum  
Lohr-Bad Orb**

Willi-Bleicher-Straße 1, 97816 Lohr am Main  
Telefon: 09352 506-0  
E-Mail: [lohr@igmetall.de](mailto:lohr@igmetall.de)

Würzburger Straße 51, 63619 Bad Orb  
Telefon: 06052 89-0  
E-Mail: [bad-orb@igmetall.de](mailto:bad-orb@igmetall.de)

[www.bildung-beratung.igm.de](http://www.bildung-beratung.igm.de)  
Stand 09/2020



## ZUKUNFTSORIENTIERTES PERSONALMANAGEMENT

SEMINARTERMINE 2021

IG METALL  
IG Metall Bildungszentrum  
Lohr-Bad Orb

## PERSONALMANAGEMENT VERSTEHEN - PERSONALENTWICKLUNG MITGESTALTEN

Am Anfang des Seminars stehen die Funktion und die Ziele des Personalmanagements sowie die Erarbeitung eigener arbeitnehmerorientierter Kriterien, um Personalentwicklung mitzugestalten. Auf der Basis der eigenen betrieblichen Erfahrungen bei z. B. Stellenbesetzung, Personalabbau und Weiterbildung – setzen wir an den Mitwirkungsrechten des BetrVG an und reflektieren die Anwendungszusammenhänge und Wirkungsweisen von Instrumenten und Konzepten der Personalentwicklung. Wir reflektieren die Chancen neuer Führungskonzepten im Kontext von agilen Arbeitsformen. Wir entwickeln dabei Perspektiven für persönliche Handlungsoptionen. Dabei werden individuelle und kollektive Zielsetzungen betrieblicher Personalentwicklungsstrategien sowie gewerkschaftliche Unterstützungsangebote und Qualifizierungsinitiativen einbezogen.

### Themen im Seminar:

- ▶ Zusammenhänge zwischen Unternehmensführung und Personalmanagement
- ▶ Chancen eines systematischen Personalmanagements
- ▶ Instrumente der Personalentwicklung
- ▶ Die agile Organisation und neue Führungskonzepte
- ▶ Anforderungen und Kriterien an eine arbeitnehmerorientierte Personalpolitik
- ▶ Digitalisierung, Transformation - neue Herausforderungen für Personalentwicklung aller Beschäftigtengruppen
- ▶ rechtliche, inhaltliche und politische Handlungsorientierungen aus dem BetrVG, insbesondere die §§ 92, 92a, 96 – 98 ff., 106 ff.
- ▶ Entwicklung eigener Strategien und betriebliche Vereinbarungen

**Termin:** 07.03. – 12.03.2021 L001021 Lohr

## Systematische Personalplanung und Personalentwicklung

### STRATEGISCHE UND OPERATIVE PERSONALPLANUNG IN DER TRANSFORMATION MITGESTALTEN

Systematische Personalplanung nimmt bei der Gestaltung von Transformationsprozessen einen hohen Stellenwert ein. Wie viele Beschäftigte mit welcher Qualifikation werden wann und wo benötigt? Innerhalb der Personalplanung nehmen die Bedarfsplanung, Beschaffung, Einsatz und Entwicklung im Unternehmen eine besondere Rolle ein. Personalplanung unterliegt den Mitwirkungsrechten des Betriebsrats. Will der Betriebsrat auf die Personalstrategie Einfluss nehmen, muss er mit den Verfahren und Methoden vertraut sein. Ein Überblick über die Personalkosten und eine längerfristige Personalplanung sind zudem Grundlage für Personalentwicklung und Qualifizierungsmaßnahmen, die die Entwicklung von Alternativen zum Personalabbau ermöglichen. Im Seminar beschäftigen wir uns mit den Verfahren einer operativen und strategischen Personalplanung und tauschen unsere Erfahrungen über die Anwendung und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats aus. Wir beleuchten die Hintergründe der wirtschaftlichen Kennzahlen, die die Personalbedarfsplanung beeinflussen. Wir gehen der Frage nach, wie sich die Jobgruppen im Zeichen der Transformation verändern, und leiten Maßnahmen der Qualifizierung ab.

### Themen im Seminar:

- ▶ Grundlagen, Aufgaben und Themenfelder der Personalplanung – Personalpolitik als Handlungsfeld des Betriebsrats
- ▶ Methoden der Personalbedarfsermittlung, -beschaffung, -entwicklung und Personalbemessung
- ▶ operative Personalplanung und Ermittlung der Personalreserve
- ▶ Kennzahlen der Unternehmenssteuerung
- ▶ Mitwirkungsrechte und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- ▶ Verfahren einer strategischen Personalplanung mit Jobfamilien
- ▶ aktuelle Rechtsprechung und Eckpunkte für Betriebsvereinbarungen
- ▶ förderpolitische Instrumente für Qualifizierungsmaßnahmen

**Termine:** 31.01. – 05.02.2021 L000521 Lohr  
21.11. – 26.11.2021 L004721 Lohr

## Personalentwicklung und Veränderungsprozesse in der Transformation

### BETRIEBLICHE VERÄNDERUNGSPROZESSE BETEILIGUNGSORIENTIERT GESTALTEN

In den Transformationsprozessen ist ein professioneller, beteiligungsorientierter und nachhaltiger Umgang mit Veränderung und Organisationsentwicklung eine Schlüsselkompetenz für die Betriebsparteien. Für Betriebsrät\*innen stellt sich die Frage, wie eine angemessene Mitgestaltung und Begleitung bei grundlegenden Umstrukturierungen, Digitalisierungsprojekten, Neuausrichtungen aussehen kann. Damit der Betriebsrat auf die Gestaltung der Veränderungen einwirken und als wichtige Ressource von den Beschäftigten wahrgenommen werden kann, benötigt er Kenntnisse und Instrumente zum professionellen Umgang mit Veränderungen. In dem Seminar nehmen wir einen systemischen Blick auf Akteure im Unternehmen und zeigen Ableitungen und Instrumente für eine beteiligungsorientierte Gestaltung auf.

### Themen im Seminar:

- ▶ Wie erleben Beschäftigte das Thema Transformation, warum erzeugt der Wandel Widerstand bei den Beschäftigten?
- ▶ Welche Rolle nimmt der Betriebsrat in der Begleitung der Veränderungen ein?
- ▶ Systemische Sicht; Rollenspiel zwischen Geschäftsführung, Führungskräften, Personalentwicklung, externen Beratern und Betriebsrat in Veränderungsprozessen
- ▶ Anforderungen und Aufgabe von Führung in der Transformation
- ▶ Gestaltung von Workshops, Architekturen, Designs in komplexen Veränderungsprozessen anhand von Praxisbeispielen:  
Wie kann der Betriebsrat eine unterstützende und mitgestaltende Ressource wahrnehmen?
- ▶ Think Tank zur Professionalisierung der Betriebsratsarbeit in Veränderungsprozessen

**Termin:** 12.09. – 17.09.2021 LS03721 Lohr